

2024 年可持续发展报告

江苏华丰铝业有限公司

二〇二五年六月

目录

关于本报告.....	3
董事长致辞.....	4
关于江苏华丰.....	5
公司可持续发展管理	6
1、可持续发展理念.....	6
2、技术创新	6
3、质量第一.....	6
4、安环优先.....	7
5、合规经营.....	7
6、持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设.....	8
职业健康与安全管理体系成效	9
1、职业健康与安全管理体系	9
2、危害识别、风险评估和事故调查.....	9
3、职业健康服务.....	10
4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通	10
5、员工职业健康与安全培训.....	11
6、促进员工健康.....	11
7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响	12
8、职业健康与安全管理体系覆盖的员工	12
9、工伤.....	12
绿色环保.....	13

1、环保目标..... 13

2、节能减排..... 13

3、生物多样性..... 13

4、绿色办公..... 14

5、固废管控..... 14

6、水资源的循环利用..... 16

7、生命周期废物管理..... 16

8、再生铝行动计划..... 16

劳工人权..... 18

商业道德..... 19

1、公司诚信..... 19

2、供应责任..... 19

3、利益相关方沟通..... 19

相关方需求和期望清单..... 21

关于本报告

江苏华丰铝业有限公司(以下简称“江苏华丰”、“公司”或“我们”)主动向社会公众报告公司的可持续发展理念和实践,让全社会了解、监督江苏华丰的可持续发展工作,促进江苏华丰和利益相关方以及社会公众之间的了解和沟通,实现企业的可持续发展。

本报告的数据和案例全部来源于公司统计报告、相关文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日,所涉及的信息来源于公司内部数据、所属公司报送的资料,以及公开的资料。

报告以“绿水青山 永续经营”为主题,阐述公司 2024 年在经济、社会、环境等方面做出的行动和努力。报告将以中文版本发布。如需在线浏览或下载本报告,敬请访问江苏华丰官网。

如对本报告有任何建议或意见,请通过以下方式与我们联系:

电话: 0516-67863387

邮箱: 2135288523@qq.com

董事长致辞

非常感谢您阅读这份报告，并期待提出宝贵意见。

中国是全球最大的铝生产和消费国，在着力推进铝产业绿色健康可持续发展和变革方面，做出了富有成效的努力，取得了有目共睹的成果。

一直以来，江苏华丰坚持推进新型铝板带坯料和铝箔的研发与创新，同样取得了卓越成效。

铝作为有色金属，是仅次于钢铁的第三大金属材料，是国民经济基础建设所需的重要金属材料之一，产品品种有铝合金型材及铝合金板、卷、带、箔、管、线等，因其质轻、防腐、保温、美观等卓越的性能，被广泛地应用于航空航天、交通运输、建筑工程、电力电子、金属加工、医疗卫生、包装印刷、运动休闲、厨房家用等国民经济和人民生活的各个领域。我们的责任是在为客户提供更好产品的同时，最大限度的降低污染和能耗。

在发展的过程中，我们必须坚定不移地实施节能减排、低碳环保战略，建设绿色企业。无论如何都不能以牺牲环境为代价来换取任何其他目标的实现。

要实现进一步降低污染和能耗，唯一有效的途径是坚持开展深入持久的研发，通过不断的发现和解决问题，不断的采用新技术、新设备、新方法来达到持续改善的效果。

江苏华丰公司发展愿景及宗旨是打造优秀的利乐配套供应商，全球知名的电池箔坯料供应商，打造有强大市场竞争力的新型铝板带企业。

我们在生产过程中，注重强化安全生产、环境保护、气候变化、人员健康等风险管理。建立并落实生产安全、环境安全、人员健康管理安全和执行检查体系。

江苏华丰的可持续发展离不开客户、供应商以及所有相关方的共同努力。我们将持续加大对铝这种清洁原材料的利用和循环，为构建可持续发展的绿色新世界添砖加瓦。非常感谢社会各界对江苏华丰公司的关注与支持。

再次致以诚挚的敬意。

江苏华丰董事长：杜继兴

关于江苏华丰

江苏华丰铝业有限公司是“万顺股份”全资控股企业“江苏中基复合材料有限公司”(国内高精度铝箔龙头企业)的下属子公司。

“万顺股份”成立于 1998 年，总部位于广东省汕头保税区，是一家集环保包装材料、高精度铝箔、功能性薄膜三大业务于一体的国家高新技术企业。2010 年 2 月，公司在深圳证券交易所创业板成功上市(股票简称：万顺股份；股票代码：300057)。

“江苏中基”成立于 2004 年，是一家专注于经营高精度铝箔的高新技术企业，现有双零铝箔及在建铝箔项目规模 16 万吨，是亚洲大型双零铝箔专业制造厂商，为全球客户提供高品质的铝箔产品。

“华丰铝业”公司于 2008 年 1 月创立，坐落于江苏徐州沛县经济开发区，占地 266 亩，注册资本 3.6 亿元人民币，现已建成年产 5 万吨铝板带生产能力，主要服务于国内外各大著名铝箔生产企业，为广大客户提供高品质的各种合金、厚度、宽度的铸轧、热轧铝箔坯料。

“华丰铝业”拥有国际一流、国内领先的现代化生产设备，主体设备包括一台 2000mm 宽幅六辊冷轧机、四台倾斜式铸轧机，配备了自动厚度、板型控制系统，配套有退火炉、重卷机等精整设备及油雾回收、除尘环保设备，技术装备水平先进，生产工艺成熟稳定，各项技术指标和产品质量领先国内同行企业。公司坚持高标准、严管理，顺利通过了 ISO9001、ISO14001、ISO45001 三体系认证，提高了企业的规范化、精细化管理水平。

“华丰公司”采用先进的日本三井在线除气板式过滤装置，通过“双精炼、双搅拌、双除气、双过滤、双细化”质量保障措施，铸轧铝卷晶粒度、除气、微量元素控制好，内在质量稳定。冷轧机控制系统采用进口 AGC 厚度和 AFC 板形自动反馈控制系统，配备德国 BFI 压磁式板型辊、韦思特德 X-射线测厚仪，冷轧成品卷材板形平整，厚度均匀，机械性能稳定，表面质量好，可完全满足下游用户 0.005mm 级别铝箔生产质量要求。

公司秉承“以人为本，科技为先，立足环保，服务社会”的经营理念，致力于广交天下朋友，热诚欢迎国内外用户、同行和供应商来厂交流合作。

公司可持续发展管理

1、可持续发展理念

作为对社会和环境负责任的企业，江苏华丰致力于通过完善管理体系，确保产品在各个环节均实现可持续发展，构建清洁、和谐、可持续的未来世界。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步做出较大贡献。

2、技术创新

创新是引领发展的第一动力。联合国 2030 可持续发展议程提出推动创新，促进资源 and 能源的高效利用。中国倡导建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，促进科技成果转化，并培养造就一大批具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队。

公司始终坚持每年不少于销售收入 5% 的研发投入，在产品、技术、经营、管理、服务等方面持续创新，多年来以“诚信、创新、高效”为宗旨，以“建立完整高效铝板带绿色循环产业”为研发方向，持续提升企业创新能力。

江苏华丰秉承“绿水青山就是金山银山”这一发展理念，积极探索绿色循环发展新模式。围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率。近年来集团走绿色可持续发展之路，在打造绿色产业和产品的过程中，及时总结和推广经验，把绿色发展融入公司生产的全过程。从体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面践行绿色制造，打造绿色工厂，实现经济效益、社会效益和生态效益共赢，为工业绿色发展探索新经验、作出新示范。

3、质量第一

我们将产品质量、服务质量视为企业的生命，以客户为中心是我们文化的一部分，让客户满意是每一位江苏华丰人的心愿。

我们严格遵循质量管理体系要求，落实质量责任制，建立产品五个标准(结果、过程、检验、检查、培训)，优化工艺流程，严格质量检测，不断提高生产的质量控制能力、效率与稳定性，使全球客户都能享受到高品质的中基产品。

为了建立员工的质量意识和提升生产质量成效，鼓励从管理层到一线员工都参与质量检查，激励员工自主改善。定期组织质量文化活动，树立质量改善典型，提倡全方位、系统的提高各项工作的质量标准。

同时，关注客户需求，持续推进质量改进，明确质量管理架构、岗位职责与 KPI 指标，建立质量问题快反机制，安排专人研究客户需求，持续提升客户满意度。我们不仅自身遵循江苏华丰质量管理体系，同时努力帮助并优选供应商，建立长期合作关系，对采购物料质量负责。

4、安环优先

江苏华丰的安全愿景是“零事故、零伤害”，我们相信所有的事故和伤害都可以预防。为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

江苏华丰自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，完善并实施企业安环管理制度与规定。建立了完善的安全管理体系，成立安环部门，划分安全责任区域，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。

开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和点检工作。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练。

加强员工劳动保护，注重改善生产环境和条件，稳步推进生产半自动化、自动化。制定并实施完善的安全培训计划，开展各种形式的安全活动，强化员工安全意识，提升安全技能，企业安全、健康、环保局面持续稳定。

5、合规经营

为了更好地服务全球客户，我们承诺做一名良好的企业公民。这包括尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地采购、与优质伙伴建立合作关系。以上这些，影响着我们方方面面的工作，而我们会认真对待肩负的责任。正是长期建立起来、并且每天都在坚持的值得信赖的形象，使我们成为行业中的佼佼者。

我们本着守法精神依法经营，以高道德标准在全球开展业务，我们相信优秀的管理可以为员工和客户带来更好的效益。“安全 融合 担当 进取，以品质赢得尊重和合作”是我们的价值观，我们的使命是打造有强大市场竞争力的新型铝板带企业。它将我们团结在共同的事业和战略下，激励着江苏华丰人每天做出积极贡献，以细微但有意义的方式改变每个人的日常生活。

公司 2024 年度没有因为违反法律法规而受到行政部门的任何处罚。给政府付款仅仅包含法规要求的五险一金，所得税，无政治捐赠，无违法付款。



6、持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设

江苏华丰以“恪守诚信”作为生存之基、立身之本。为此，企业加强内控机制建设，同时结合公司的实际情况，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体(如客户、供应商等)依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象。

江苏华丰委托大信会计师事务所对我司财务报表进行审计，大信认为财务报表公允的反映了我司 2024 年度的经营成果和现金流量。江苏华丰重要岗位人员 11 人签署反腐败协议，12 家供应商签署恪守商业道德协议书，2024 年度无腐败案例。

江苏华丰将“守法合规经营”视为不可逾越的底线。2024 年，在继续深化公司既有的各项规章制度的基础上，进一步完善合规管理评价。严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范贪腐现象。针对工程建设、物资采购、业务销售等重点工作领域，完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度，有效地实现权力制衡。加强监督检查、强化审计力度等方式，进一步规范企业人员的从业行为。

我们要求所有员工或代表公司从事商业行为的第三方，遵守所在国家、地区及所有适用的法律法规，遵守客户反腐败和商业贿赂要求，同时，公司向合作伙伴传递反商业贿赂相关要求，要求合作伙伴学习和签署反腐败和商业贿赂协议，并提供投诉渠道，鼓励知情者举报违规行为。各层级人员恪守廉洁底线。对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育，欢迎举报贪腐和违法行为，经查实给予举报者奖励。我们承诺对举报人的私人信息严格保密，切实保障举报人的合法权益。

举报电话：0516—67863387

举报邮箱：2135288523@qq.com

职业健康与安全管理成效

安全是企业长期健康发展的基石，作为一家负责任的企业，我们建立了“以人为本，防风险，治隐患，保障员工安全健康”的方针，保障每一位员工的合法权益。

职业健康安全目标：

- (1)职业病发病率为零
- (2)杜绝重大工伤及火灾事件。

1、职业健康与安全管理

公司依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，建立了职业健康与安全管理。公司的职业健康与安全管理覆盖了公司所有员工以及为公司工作的人员(如：承包商)，也覆盖了公司所有的活动和工作场所范围。

公司在建立和实施职业健康与安全管理中,安环部、总经办共识别了 129 个法律法规，并对这些公约、法律法规、标准进行了合规性评价。

公司在建立和实施职业健康与安全管理中，安环部、总经办、体系部等部门共编制了 1 份手册、39 个程序文件、257 个作业指导书/作业规范，如有变更，体系部会及时联合相关部门对这些文件进行评审和修改。

公司在建立和实施职业健康与安全管理中,识别出 7 个重大危险源,针对重大危险源，相关部门编制了《重大风险管控措施》进行严格管理。

在 2024 年 5 月，独立第三方认证机构(北京海德国际认证有限公司)对公司 ISO45001 管理体系进行了监督审核，共发现 1 个不符合，相关部门进行了整改闭环。



2、危害识别、风险评估和事故调查

公司安环部依据《危险源识别和评价管理程序》每年定期(当体系发生重大变更或者体系出

现严重缺陷时，会额外增加频次)组织危险源识别和评价，在 2024 年 4 月组织了最近一次危险源识别和评价，识别到 453 个危险源，并针对每个危险源提出了分级管控措施。

公司人力资源管理部门制定和实施《投诉/申诉处理程序》，确保员工不会因为向工人代表、上级管理人员、雇主或监管当局报告危害或危害情况时，或者员工因为决定自行从其认为会造成工伤或健康问题的工作环境中撤离时，而遭到打击报复或其他负面影响的行为(包括解雇、降级、降薪、纪律处分和任何其他不利对待)。

3、职业健康服务

依据《职业病危害预评价报告》和《职业病危害控制效果评价报告》，公司存在以下职业病危害因素：

(1)化学有害因素：一氧化碳、硫酸、盐酸、氢氟酸、氨、双氧水、硫化氢、氢氧化钠、砂轮磨尘、铁及其化合物、铝粉尘、其他粉尘。

(2)物理因素：噪声、高温、工频电场。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。

在 2024 年 10 月 25 日，公司为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，应检 136 人，实检 136 人，发现 0 人有职业禁忌证，发现疑似职业病 0 人。公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

在 2024 年 4 月，安环部委托有资质第三方江苏创新安全检测评价有限公司，对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，本公司在正常生产状况且职业病防护措施正常运行情况下，职业病危害因素检测结果符合（GBZ 2.1-2019）《工作场所有害因素职业接触限值 第 1 部分：化学有害因素》和《工作场所有害因素职业接触限值 第 2 部分：物理因素》（GBZ 2.2-2007）规定的相关职业接触限值。

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置“安全生产委员会”，为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。每季度召开“安全生产会议”，对事件和未遂事件作出反应。

公司设置“安全隐患提报系统”，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。在 2024 年，公司共收到 2 个关于职业

健康与安全方面的员工反馈、建议和意见，安环部都进行解释/说明解决。

5、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到 6 个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理等。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位 6 个月以上者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。

在 2024 年，职业健康与安全培训和教育 69 人，培训合格率 100%；全年开展综合应急演练一次，冷轧车间开展三次灭火演练，一次中暑救援演练，一次退火烫伤应急演练，设备部有限空间专项处置演练、电气触电演练两次，铸轧车间开展三次跑铝专项处置演练，技术部危险化学品应急预案演练，特种设备作业事故处置演练一次，组织召开四次季度安全例会，组织安全生产月活动。

6、促进员工健康

在 2024 年，公司缴纳工伤保险人数 190 人，覆盖率 100%；购买安责险(商业意外保险)100 人，覆盖率 100%。

在 2024 年，公司配置 4 个急救药箱、1 个洗眼器，并定期维护，确保员工发生意外时可以第一时间获得急救药品或急救装备/设施。

在 2024 年 4 月，公司为 33 名员工提供在岗免费医疗体检服务(常规体检)，覆盖率 100%，

为员工及时发现疾病提供了便利。

7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

在 2024 年，公司举办 9 场外来施工方的安全培训和教育，累计共有 91 人参加，覆盖率 100%，培训合格率 100%。

在 2024 年，公司采购部对 12 个供应商传达了《供应商行为准则》，其中包含了 EHS 的管理要求。

8、职业健康与安全管理体系覆盖的员工

公司体系部依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准,结合当地的法律法规,在 2024 年 1 月和 12 月组织了管理体系的内部审核，本次内部审核覆盖了所有的部门和人员，审核中发现的问题汇总并发至各部门，各相关部门针对不符合全部进行了改善。

9、工伤

在 2024 年，公司发生 0 起工亡事件；发生 0 起严重受伤事件(不含死亡)；发生 4 起轻微受伤事件；发生 1 起侥幸脱险事件(未遂事件)。

工伤的主要类型包括：死亡、截肢、撕裂、骨折、疝气、烧伤、失去知觉、瘫痪等。

针对每次的工伤/未遂事件，总经办要求责任部门进行原因分析和提出纠正措施，安环部都进行了调查和验证，确保纠正措施的有效性。

绿色环保

公司积极倡导“保护环境、预防污染”的经营理念，可以在生产过程中最大程度上保证上下游原料的及时供应和产品质量，并有效节省能源损耗、废料损失，降低运输费用。公司熔铸车间能够回收利用各生产环节产生的废铝，控制废料添加比例，达到均衡消化处理。

1、环保目标

(1)废气、噪声排放达标率 100%

(2)生产生活废弃物收集处理率 100%。

公司实现体系化的环境管理，通过了 ISO14001 管理体系认证。在 2024 年 5 月，独立第三方认证机构(北京海德国际认证有限公司)对公司 ISO14001 管理体系进行了监督审核，共发现 1 个不符合。

公司设有安环部，由公司副总经理分管，负责整个公司的环保监察和协调工作，制定有详细的环保管理制度。定期召开各铝渣、废气排放等环保相关的管理负责人会议，开发区不定期对各厂区排放口取样检测,并做好详细的检查记录,对排放不达标的单位按规定做出相应处理，并限期整改，定期对环保设备运行情况进行检查，保证设备运行正常，加强厂内生产废水及废气处理设施的运行管理，确保各种污染物达标后排放。

公司聘请第三方有资质的机构对企业排放的废气、废水、厂界噪声进行定期监测，监测报告显示，2024 年，公司废水、废气、厂界噪声均达标排放。

公司在 2024 年未发生渗漏、泄露事故。

2、节能减排

公司建立起完善的能源使用制度，规范能源计量基础管理工作，把资源、能源、原材料消耗指标层层分解，纳入考核体系。发展循环经济，保护生态环境。

2024年温室气体排放量及减排计划（单位：t CO2e/t Al，基准年为2024年）

名称	2024年排放量	2025年目标	2026年目标	2027年目标	2028年目标	2029年目标
GHO减排	0.66	0.65	0.63	0.62	0.61	0.60
GHO目标	11.0	10.7	10.1	10.0	9.5	9.0

3、生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流

失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

经调查得知，项目周边 500m 范围内，无列入《国家重点保护野生植物名录》和《国家重点保护野生动物名录》的动植物。

经过综合评估，公司的生物多样性风险为“低”。

(详细见《生物多样性风险评估报告》)。

4、绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

(1)节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时、声控两种方式。

(2)节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

(3)节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

(4)节能：加强空调管理，夏季不得低于 26 摄氏度，冬季不高于 18 摄氏度，春秋根据气温安排空调使用。

5、固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放，2024 年普通废物处理率 100%。

公司的主要废弃物包括熔炼铝渣、废硅藻土、废油等。公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，委托有危险废物处置资质的单位进行处理，降低对环境的影响。

2024 年，公司产生的危险废物和非危险废物处理情况：

类别	废弃物名称	产生量 (t/a)	处置办法
生活垃圾类	扫地垃圾、果壳纸屑 纸袋、无水茶叶、食物残渣等	19.8	设置垃圾斗，由环卫部门统一处理
再生利用类	铝材边角料	5623.718	回炉重熔
危险废物	废铝渣	1770.309	产生的危废暂存于危废 3#库，交由湖北省展利环保科技有限公司、安徽东晟铝业科技集团有限公司、江苏亿洲再生资源科技有限公司、高邮市环创资源再生科技有限公司、洛阳盛泰环保科技有限公司定期处理
	布袋除尘灰	52.176	产生的危废暂存于危废 3#库，交由高邮市环创资源再生科技有限公司、湖北省展利环保科技有限公司、洛阳盛泰环保科技有限公司定期处理
	废矿物油	55.035	产生的危废暂存于危废 1#库，交由河南嘉祥新能源科技有限公司、江苏兴能环保科技有限公司定期处理
	含油废过滤布	109.93	产生的危废暂存于危废 2#库，交由河南嘉祥新能源科技有限公司定期处理
	含油废硅藻土	3.48	产生的危废暂存于危废 2#库，交由河南嘉祥新能源科技有限公司定期处理

经过对泄露和渗漏的风险进行了全面评估，公司的泄露和渗漏风险为“低”。
(详细见《渗漏、泄漏危险源风险评估报告》)
自公司成立以来，没有发生过泄露和渗漏的事故。

6、水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，让水真正的用到实处。

经过对水资源的风险进行了全面评估：

公司生产工艺不产生“生产废水”；生活污水经污水管网排入沛县开发区污水处理厂后处理，达标排放；每年委托有资质单位对公司的废水进行检测，结果都是达标排放。

因此，公司的水资源风险为“低”。

(详细见《水资源风险评估报告》)

自公司成立以来，没有发生过污染水资源事故。

公司最近三年的用水情况如下(单位：吨)：

年份	年度总用水量	日均用水量
2020	45847	125.61
2021	51150	140.14
2022	49430	135.42
2023	37895	103.82
2024	58157	159.33

7、生命周期废物管理

公司不仅在生产制造工序上，包括涉及到产品整个寿命周期方面都综合性的建立了资源有效利用和废弃物减排、回收工作。在公司内部，公司秉承“废物是放错地点的原料”这一理念，大力做好资源的循环利用工作，通过对报废产品进行回收、再利用、再循环，公司实现铝合金废品、边角料 100%回收再利用。在公司外部，建立逆向的业务管理通道，将退货、尾料、报废等纳入全面的管理中,提升物料的管理能力。重点对客户使用后的头尾废料进行回收再利用，退货、报废产品的改制处理，报废产品的回收重熔。进一步为环境负荷削减而努力。

8、再生铝行动计划

压减铝行业碳排放是全球共识，而扩大再生铝使用是国外减少碳排放的主要路径之一。2020 年 4 月份，欧洲铝业协会宣布启动《再生铝行动计划》，力争到 2050 年再生铝能占到铝

供应量 50%，替代高碳排放强度的进口原铝，在降低进口铝依赖度的同时，达到降低碳排放 46%的目的。

再生铝是指以废铝作为主要原料，经预处理、熔炼、精炼、铸锭等生产工序后得到的铝合金。铝的抗腐蚀性强，在使用过程中损耗程度极低，且在多次重复循环利用后不会丧失其基本特性，具有极高的再生利用价值。除具有显著的经济优势外，再生铝还能有效节约自然资源、保护生态环境。

再生铝产品应用领域主要包括传统及新能源汽车、摩托车、电子信息、机械制造以及建筑五金等行业。目前汽车、摩托车和电动车在整个下游消费中占比近 70%，是再生铝产品主要的消费领域。

铝行业降低碳排放须扩大再生铝使用。铝产业高排放环节主要在电解过程，再生铝只需将废铝熔融除杂添加合金元素，因此碳排放远小于原铝。根据欧洲铝业协会的数据，生产 1 吨再生铝能耗仅为原铝 5%，仅产生 0.5 吨二氧化碳排放。

根据国内的数据，与生产等量的原铝相比，生产 1 吨再生铝相当于节约 3.4 吨 标准煤，节水 14 立方米，减少固体废物排放 20 吨。尤其在我国，能源禀赋决定我国铝行业碳排放高于国外水电丰富的国家。根据安泰科数据，2020 年中国 80%的电解铝生产使用煤电，铝冶炼环节（氧化铝、电解铝、再生铝）的二氧化碳排放量约为 5.25 亿吨，约占有色金属行业排放量的 77%，占全国总排放的 5%。仅依靠增加清洁能源比例难以实现碳中和远景目标，必须增加再生铝使用占比。

“十四五”以来，我国连续出台多项政策鼓励再生铝行业发展，《2030 年前碳达峰行动方案》要求完善废弃有色金属回收，《“十四五”原材料工业发展规划》要求电解铝碳排放下降 5%，均间接刺激再生铝产量的提高。根据 2021 年 7 月发改委发布的《“十四五”循环经济发展规划》，到 2025 年，我国再生铝行业年产量将达到 1150 万吨。

为配合国家的能源使用及可持续发展战略，江苏华丰的再生铝使用计划如下：

	2025 年	2030 年
产品再生铝占比	5%	10%

劳工人权

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》及《中华人民共和国妇女权益保护法》等法律法规。

公司编制《ASIP S 管理手册》《员工手册》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。

我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。

我们推行全员社保政策，2024 年度为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；职工福利费 728612.89 元，社会保险费 4204345.65 元，其中医疗保险费 1211920.29 元，养老保险费：2605421.28 元，工伤保险费 169628.07 元，失业保险费 1108490.66 元，生育保险费 108885.35 元，住房公积金 1559520.00 元。

为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动，每年报销一次探亲假费用。每年举办评优会、节日庆典等。

商业道德

1、公司诚信

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《相关方环境和职业健康安全程序》，要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别，形成《员工和相关方需求和期望清单》，并对其进行风险评估，作为管理层决策的依据之一。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规及其他要求控制程序》，建立了合规义务及评价过程，定期收集法律法规并进行合规义务评价，确保合格经营。

公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《廉政管理程序》，建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

2、供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《供应商(承包商、服务商)实施 ASI 管理程序》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。

公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

按照年度审核计划，对 8 家主要供应商进行了现场审核，均符合 ASI 要求，且 8 家供应商均不在冲突地区或国家，同时签订了《不使用冲突矿产承诺书》。

3、利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

主要利益相关方沟通内容、方式		
利益相关方	沟通内容	主要沟通方式
客户	合规经营	日常沟通回访
	客户需求	客户满意度调查
	消费者权益	客户服务热线；客户品质会议
投资者	公司运营状况	服务热线；业绩说明会

	行业、市场现状及趋势	实地调研、产线参观
		股东大会
供应商	合规管理与商业道德	供应商培训、研讨
	品质目标达成情况	供应商评估、审核
	深入技术交流	供应商大会
	信息共享、商务支持等	季度品质回顾、季度技术回顾
员工	员工参与企业经营	总经理信箱、员工帮助信箱、意见箱
	职业健康与安全	员工恳谈会、交流会、专项访谈
	员工权益	员工满意度调查
	薪酬福利	员工活动
社区	污染防治	信息披露
	资源回收利用	实地走访
	公益活动	公益项目
行业伙伴	技术交流	行业会议、研讨会等交流活动
政府	政策落实	研讨会、座谈会
	行业/产业发展	函件往来
	公司治理	检查与自查
媒体	公司运营	采访、见面会等媒体沟通活动
	信息披露	定期报告；企业社会责任绩效披露

相关方需求和期望清单

相关方类型	要求和期望	是否为合规义务	监测指标或项目	监测频率	监测部门
公司股东	盈利增长、持续经营、发展规模	是	财务报表	每月一次	财务部
顾客	1.产品质量符合顾客要求	是	客户退货率	每月一次	技术部
	2.及时交货	是	客户投诉	每月一次	销售部
	3.价格合理	是	顾客满意度	每年一次	销售部
	4.服务及时	否	顾客满意度	每年一次	销售部
供方	1.长期合作、双赢	否	合格供应商名录	每年一次	采购部
	2.进料合格率	是	来料合格率	每月一次	技术部
	3.及时付款	是	贷款月结	每月一次	财务部
员工	1.薪酬福利高，准时发工资	是	工资表	每月一次	财务部
	2.提供培训机会	否	培训计划	每月一次	总经办
	3.有一定的娱乐活动	否	文化建设	每年一次	总经办
	4.公平完善的管理制度	是	员工管理手册	不定时	总经办
	5.安全有保障	是	事件报告单	每月一次	安环部
审核机构	公司体系运行的有效性、充分性和符合性	是	内审、外审、管理评审	每年一次	体系部
政府机构	1.遵纪守法	是	法律法规合规性评价	每年一次	体系部
	2.效益好，能提供工作机会	否	财务审计	每年一次	财务部
周边企业及居民	污染达标排放，不对周边居民造成影响	是	污染监测	每年一次	安环部